

# ഇന്ത്യ-ജപ്പാൻ സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ ഉടമ്പടി

ജൂലൈ 20, 2016

ഇന്ത്യയും ജപ്പാനുമിടയിൽ സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ കരാർ ടോക്കിയോയിൽ വെച്ച് ഒപ്പ് വെച്ചത് നവംബർ 16, 2012 ലായിരുന്നു . കരാർ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്തുന്നതിനായിട്ടുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ കരാർ നിർണ്ണയിക്കുവാനും ഇടപാടുകൾ നടത്തുവാനും അധികാരമുള്ള കേന്ദ്ര വിദേശകാര്യമന്ത്രാലയം ( നിക്ഷേപം, സാങ്കേതിക വിദ്യ പ്രചാരം, ഊർജ്ജ സുരക്ഷാ വിഭാഗം) , അതോടൊപ്പം എംപ്ലോയീസ് പ്രോവിഡണ്ട് ഫണ്ട് ഓർഗനൈസേഷൻ (ഇപിഎഫ്ഐ) ചേർന്ന് പൂർത്തിയാക്കി ഇരുരാജ്യങ്ങളും തമ്മിൽ എസ്എസ്എയുടെ കീഴിലുള്ള നടപ്പാക്കൽ ക്രമങ്ങളും ഉടമ്പടി നടപ്പാക്കുന്നതിന്റെ ഭരണസംബന്ധമായ ക്രമങ്ങളും ജൂൺ 2016 09 നു കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെട്ടു. ഉടമ്പടി പ്രാബല്യത്തിൽ വരാൻ ആവശ്യമായ ഭരണഘടനാപരമായതും നിയമ പ്രക്രിയകളും സൂചിപ്പിക്കുന്ന ഉടമ്പടിയിലെ വകുപ്പ് 28 അനുസരിച്ചുള്ള നയതന്ത്ര കുറിപ്പ് ഇന്ന് നേരത്തെ ഇരു വശങ്ങളും കൈമാറുകയുണ്ടായി .

അവസാന വിജ്ഞാപനം സ്വീകരിച്ചതിന് തൊട്ട് പിന്നാലെ വരുന്ന നാലാമത്തെ മാസത്തിന്റെ ആദ്യ ദിനം ഉടമ്പടി പ്രാബല്യത്തിൽ ആകാം എന്നും ഇരുപത്തിയെട്ടാം വകുപ്പ് സൂചിപ്പിക്കുന്നുണ്ട്. . അതുകൊണ്ടു ഇന്ത്യയും ജപ്പാനും തമ്മിലുള്ള സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ ഉടമ്പടി ഒക്ടോബർ 01, 2016, മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരും മറ്റ് രാജ്യങ്ങളുമായി നടത്തിയ ഉഭയകക്ഷി സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ ഉടമ്പടി വിദേശങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഇന്ത്യക്കാരായ ഉദ്യോഗസ്ഥർ, വിദഗ്ദ്ധരായ തൊഴിലാളികൾ എന്നിവരുടെ താല്പര്യങ്ങൾ താഴെ പറയുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കി സുരക്ഷിതമാക്കുന്നവയാണ് :

- എ) ഇരട്ട സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ സംഭാവനകൾ നൽകുന്നത് ഒഴിവാക്കപ്പെടുന്നു: ഇന്ത്യയും ഒരു വിദേശ രാജ്യവും തമ്മിൽ ഒരിക്കൽ എസ്എസ്എ ഒപ്പ് വെച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ അതിലൂടെ ആ വിദേശരാജ്യത്തു അവിടെയുള്ള ഇന്ത്യൻ തൊഴിലാളി (പ്രസ്ഥകാല കരാറിൽ വിദേശത്തു ജോലി ചെയ്യുന്നവർ ) സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ സംഭാവന നൽകുന്നതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കപ്പെടുന്നു . ആ ഇന്ത്യൻ തൊഴിലാളി ഇന്ത്യയുടെ സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ സംവിധാനത്തിന് കീഴിൽ വരുമെങ്കിൽ മാത്രമാണ് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുക ആ ഓവർസീസ് കരാർ തീരും വരെ അയാളുടെ/അവരുടെ സംഭാവനകൾ അടയ്ക്കുന്നത് തുടർന്ന് കൊണ്ടേയിരിക്കും ,
- ബി) ആനുകൂല്യങ്ങൾ എളുപ്പം അടയ്ക്കൽ (എക്സ്പോർട്ടബിളിറ്റി) : ഇന്ത്യയും ഒരു വിദേശ രാജ്യവും തമ്മിൽ ഒപ്പ് വെക്കുന്ന എസ്എസ്എ , ഇന്ത്യൻ തൊഴിലാളിക്ക് /പ്രൊഫഷണലിന് അയാളുടെ/അവരുടെ ആ വിദേശരാജ്യത്തു സ്വരൂപിക്കപ്പെട്ട സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ സംഭാവന അവർ അഥവാ ഇന്ത്യയിലേക്കോ/ മൂന്നാമതൊരു രാജ്യത്തേക്കോ താമസം മാറ്റിയാലും അടയ്ക്കുവാൻ സാധിയ്ക്കും
- സി) ആനുകൂല്യങ്ങൾ നഷ്ടമാകുന്നത് ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി സംഭാവന കാലയളവ് സമാഹരിക്കൽ ( രണ്ടു രാജ്യത്തെയും ), (ടോറ്റലൈസേഷൻ):

റിട്ടയർമെന്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കു യോഗ്യത നേടുന്നതിന് ഇന്ത്യൻ തൊഴിലാളിപ്രൊഫഷണൽ നൽകുന്ന സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ സംഭാവന, ഇന്ത്യയിലെയും വിദേശരാജ്യത്തെയും താമസകാലത്തെ കാലയളവ് ഒന്നിച്ചു ചേർക്കുവാൻ എസ്എസ്എ അനുവദിക്കുന്നു ഇതിനോടകം ഇന്ത്യ 15 രാജ്യങ്ങളുമായി ഇത്തരം സമഗ്രമായ സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ ഉടമ്പടികൾ ഒപ്പു വെച്ചു പ്രവർത്തനം തുടങ്ങി കഴിഞ്ഞു. അവ , ബെൽജിയം, കാനഡ, ചെക് റിപ്പബ്ലിക്, ഡെൻമാർക്ക് , ഫിൻലാൻഡ് , ഫ്രാൻസ്, ഹങ്കറി, ലക്സംബർഗ്, നിതർലാണ്ട്സ് , നോർവെ, സ്പെയിൻ, സ്വിറ്റ്സർലണ്ട് , സൗത്ത് കൊറിയ , ഓസ്ട്രിയ, ആസ്ട്രേലിയ എന്നിവയാണു രാജ്യങ്ങൾ . നമ്മൾ പോർച്ചുഗലുമായി ഒരു സമഗ്രമായ ഉടമ്പടി ഒപ്പു വെച്ചു, അത് പ്രാവർത്തികമാക്കുവാനുള്ള പ്രക്രിയകളിൽ ആണിപ്പോൾ. അതിനു പുറമെ ജർമ്മനിയുമായി നമുക്ക് ഭാഗിക എസ്എസ്എ ഉണ്ട്, അതും പ്രവർത്തനം തുടങ്ങിക്കഴിഞ്ഞു

ഇന്ത്യയും ജപ്പാനും തമ്മിലുള്ള സമഗ്ര എസ്എസ്എ ഒക്ടോബർ 01, 2016 മുതൽ പ്രവർത്തനം തുടങ്ങുമ്പോൾ വിദേശത്ത് വ്യാപാരം ചെയ്യാനായി ഇരു രാജ്യങ്ങൾക്കുമുള്ള ചെലവ് ഇതിലൂടെ കുറയുമെന്നതിനാൽ ഇന്ത്യയിലെയും ജപ്പാനിലേയും കമ്പനികളുടെ ലാഭത്തെയും വ്യാപാര മത്സര സ്ഥാനങ്ങളെയും അനുകൂലമായി ബാധിക്കും . ഈ ഉടമ്പടിയിലൂടെ ഇന്ത്യയിലും ജപ്പാനിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന ആയിരക്കണക്കിന് ഇന്ത്യക്കാർക്കും ജപ്പാൻകാർക്കും പ്രയോജനം ലഭിക്കും . നിർമ്മാണ രംഗത്ത് നിക്ഷേപത്തിനായി ഇന്ത്യയെ പരിഗണിക്കുവാൻ കൂടുതൽ ജപ്പാൻ കമ്പനികളെ എസ്എസ്എ സഹായിക്കും

ന്യൂഡെൽഹി

ജൂലൈ 20, 2016