

భారత్-జపాన్ సోషల్ సెక్యూరిటీ అగ్రిమెంట్

జులై 20, 2016

1. భారత్ మరియు జపాన్ ల మధ్య సోషల్ సెక్యూరిటీ అగ్రిమెంట్ టోక్యో లో నవంబర్ 16, 2012 న సంతకం చేయబడింది. SSAs లను చర్చించటానికి మరియు ఖరారు చేయటానికి తగిన అధికారం కలిగిన విదేశీ వ్యవహారాల మంత్రాలయం (పెట్టుబడి, సాంకేతిక ప్రోత్సాహం మరియు ఎనర్జీ భద్రతా విభాగం) ఎంప్లాయిస్ ప్రావిడెంట్ ఫండ్ ఆర్గనైజేషన్ (EPFO) తో కలిసి ఈ అంగీకారం అమలు లోకి రావటానికి అవసరమైన విధానాలను పూర్తి చేసారు.
2. రెండు దేశాల మధ్య SSA క్రింద అమలు ఏర్పాటు మరియు అంగీకారాన్ని అమలు చేయుటకు పరిపాలన ఏర్పాటు పత్రాలను 9 జూన్ 2016 న మార్చుకున్నారు. ఈ రోజు ఇంతక్రితం, ఇరు పక్షాలు అంగీకారం లోని ఆర్టికల్ 28 ను అనుసరించి అగ్రిమెంట్ అమలు లోకి రావటానికి అవసరమైన రాజ్యంగ మరియు చట్ట పరమైన విధానాలు పూర్తి అయిన విషయాన్ని తెలుపుతున్న నోట్ వేర్బల్స్ ను మార్చుకున్నారు. చివరి నోటిఫికేషన్ అందిన తేది తరువాత నాలుగవ నెల మొదటి రోజున ఈ అగ్రిమెంట్ అమలు లోకి వస్తుందని కూడా ఆర్టికల్ 28 సూచిస్తుంది. ఆ విధంగా, భారత్-జపాన్ ల మధ్య సోషల్ సెక్యూరిటీ అగ్రిమెంట్ 1 అక్టోబర్ 2016 నుండి అమలు లోకి వస్తుంది.
3. ఇతర దేశాలతో ఖరారు చేసిన ద్వైపాక్షిక SSA లు విదేశాలలో పనిచేస్తున్న భారత నిపుణులు మరియు కౌసల్య కార్మికుల ప్రయోజనాలను, ఈ క్రింద వివరించిన లాభాలతో, రక్షిస్తుంది:

(అ) సోషల్ సెక్యూరిటీ కాంట్రీబ్యూషన్ రెండు సార్లు ఇచ్చుట నివారించుట: ఒకసారి భారత్ మరియు ఒక విదేశం మధ్య SSA సంతకమైన తరువాత, ఆ దేశములో పనిచేస్తున్న భారత కార్మికుడు (విదేశాలలో స్వల్ప కాలిక కాంట్రాక్టుపై పనిచేస్తున్న వారు) అక్కడ సోషల్ సెక్యూరిటీ కాంట్రీబ్యూషన్

ఇవ్వటం నుండి మినహాయింప బడతాడు. ఈ మినహాయింపు కేవలం ఆ భారతీయ కార్మికుడు భారత సోషల్ సెక్యూరిటీ సిస్టం క్రింద నమోదు అయివుండి, విదేశీ కాంట్రాక్టు లో పనిచేస్తున్న సమయములో కూడా అతని/ఆమె కాంట్రీబ్యూషన్ భారత్ లో ఇవ్వటం కొనసాగించినప్పుడు దక్కుతుంది.

(ఆ) సులభమైన ప్రయోజనాల చెల్లింపు (ఎక్స్‌పోరటబిలిటీ): భారత్ మరియు ఒక విదేశము మధ్య SSA, ఆ దేశములో భారత కార్మికుడు/నిపుణుడు చెల్లించిన మొత్తం సోషల్ సెక్యూరిటీ కాంట్రీబ్యూషన్ ను, అతను భారత్ కాని మరేతర దేశానికి మారుతున్న సమయములో అక్కడకి పంపటానికి వీలు కల్పిస్తుంది.

(ఇ) ప్రయోజనాల నష్ట నివారణకై కాంట్రీబ్యూషన్ కాల అవధులను (రెండు దేశాలలో) కలుపుట: పదవి విరమణ ప్రయోజనాలకు అర్హత పొందేందుకు గాను భారత కార్మికుడు/నిపుణుడు భారత్ లో మరియు ఇతర దేశములో నివసిస్తూ చెల్లించిన సోషల్ సెక్యూరిటీ కాంట్రీబ్యూషన్ తాలూకు కాల అవధులను కలిపే అవకాశాన్ని SSA కల్పిస్తుంది.

4. ఈ రోజున, భారత్ 15 దేశాలతో ఇటువంటి సమగ్ర సోషల్ సెక్యూరిటీ అగ్రిమెంట్ లను సంతకం చేసి అమలు లోకి తెచ్చింది. ఆ దేశాలు బెల్జియం, కెనడా, చెక్ రిపబ్లిక్, డెన్మార్క్, ఫిన్లాండ్, ఫ్రాన్స్, హాంగ్కరి, లక్సెంబర్గ్, నేతర్లండ్స్, నార్వే, స్వీడన్, స్విట్జర్లాండ్, సౌత్ కొరియా, ఆస్ట్రీయా మరియు ఆస్ట్రేలియా. పోర్చుగల్ తో కూడా మనం ఒక సమగ్ర SSA పై సంతకాలు చేసాము మరియు అది అమలు లోకి తెచ్చే ప్రక్రియ లో వుంది. అదనంగా, జర్మనీ తో మనకు పాక్షిక SSA వుంది మరి అది ఇప్పటికే అమలు లో వుంది.

5. 1 అక్టోబర్ 2016 న భారత్ మరియు జపాన్ ల మధ్య అమలు లోకి వస్తున్న ఈ సమగ్ర SSA, విదేశాలలో వాణిజ్య ఖర్చులను తగ్గించటం ద్వారా భారత మరియు జపాన్ కంపనీల లాభాలపై మరియు వారి పోటీ స్థానాలను సానుకూలంగా ప్రభావితం చేయగలదు. వేలమంది భారత్ లో మరియు జపాన్

లో పని చేస్తున్న భారత మరియు జపాన్ కార్మికులు ఈ అగ్రిమెంట్ ద్వారా ప్రయోజనం పొందగలరు. తమ తయారీ పెట్టుబడులకు భారత ఒక గమ్యంగా జపాన్ కంపెనీలు ఆలోచించటానికి కూడా ఈ SSA సహాయపడగలదు.

న్యూ ఢిల్లీ

జులై 20, 2016